

# 有限会社メガネのモチダ 行動計画

女性の専門技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 6 月 1 日～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性のほとんどがパート社員で、技術の習得や研修の機会が少ないため技術専門職に女性が少ない。

女性活躍の状況 (平成 30 年 3 月 1 日現在)

男女技術専門職の差 男性 4 名 女性 1 名

正社員・非正社員の差 正社員男性 4 名女性 1 名・非正社員女性 5 名

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1. 技術専門職の女性を現員の 1 人から 2 人に増加させる。

新規採用に努め採用者の女性比率を 30%以上にする。(1 名採用)

## 【取組内容】

- 平成 30 年 6 月～技術専門職を育てる仕組みづくりのため、業務分担の可視化、目標管理、人材育成の制度を導入する。
- 平成 30 年 6 月～女子学生に向けた広報を作成する。(HP のリニューアル)
- 平成 30 年 7 月～高校、就職セミナー向け説明会の内容を検討する。
- 平成 30 年 9 月～女子学生に向けた就職セミナーに参加し、インターンシップ、会社見学を定期的実施する。

目標 2. 新たに女性技術専門職の女性社員を 1 人以上配置する。

## 【取組内容】

- 平成 30 年 6 月～チーム内の業務状況を把握し、分担の見直し、スキル習得や目標管理の改善を行う。指導による新制度の導入。
- 平成 30 年 11 月～目標シートを活用した面談にコーチング指導を導入。
- 平成 31 年 5 月～1 か月に一度、上司がコーチングを活用し、目標達成へ向けたフォローアップを実施する。

## <働き方改革に向けた取り組み>

働いている人達それぞれの業務タスクを明確化(可視化)し、タスクの重複解消、効率化の為の業務効率化会議を 2 か月に一度行う。